



SCOREN IN DE WIJK

JAARVERSLAG 2018

Stichting FC Twente, scoren in de wijk

INHOUD

1 Voorwoord	03
2 Scoren in de wijk	06
3 Organisatie en werkwijze	09
4 Projecten en resultaten	12
5 Toekomst	16
6 Financiële verantwoording	17



1 | VOORWOORD

Stichting FC Twente, scoren in de wijk is gelieerd aan FC Twente. Het jaar 2018 was wederom een hectisch jaar voor FC Twente. De degradatie in de Eredivisie was een dieptepunt in de historie van de club.

Scoren in de wijk lift mee op de successen en de dieptepunten van de club. De invloed van de financiële, organisatorische en sportieve knelpunten van FC Twente heeft de stichting dan ook gevoeld in haar dagelijkse werkzaamheden. Afgezien van deze situatie heeft de stichting zich in 2018 wederom met veel passie en enthousiasme ingezet voor de burgers in de regio Twente die een steuntje in de rug kunnen gebruiken.

Op bestuurlijk niveau zijn er enkele mutaties geweest. Jan Bron vervult de rol ad interim als secretaris. Bij FC Twente is er veel veranderd. Sanne Lohman was in de Raad van Commissarissen van FC Twente het aanpreekpunt voor Scoren in de wijk. Zij vertrok in april 2018. De directie van FC Twente, bestaande uit Jan van Halst en Erik Velderman, heeft respectievelijk in de maanden mei en augustus ook afscheid genomen van de club. Door deze mutaties is de bestuurlijke link tussen Scoren in de wijk en FC Twente in 2018 minimaal geweest.

Eric Eekhout is in januari 2018 benoemd als algemeen projectleider. Hij vervulde deze rol als vrijwilliger en

heeft zich onder complexe en turbulente omstandigheden, in relatie tot de bestuurlijke en sportieve situatie van FC Twente, volop ingezet voor de stichting. Wegens de groei van de stichting, dat heeft geleid tot een toenemend takenpakket, heeft Eekhout gedurende 2018 het bestuur geadviseerd om de vrijwillige functie van algemeen projectleider om te zetten naar een betaalde functie. Het bestuur heeft dit advies overgenomen. Eind 2018 is daarom het besluit genomen dat Eric Eekhout zich blijft inzetten als vrijwilliger voor de stichting. Bas Schreurs is benoemd als algemeen projectleider per 1 januari 2019.

In 2018 zijn Sevilay Luiken-Dalli, Kamile Adali, Willy Berends en Bart Hampsink gestart om werkzaamheden uit te voeren voor de stichting. FC Twente heeft bij Scoren in de wijk een verzoek gedaan, wegens de ontstane situatie bij de club, om als werkgever te gaan opereren voor haar medewerkers. Er zijn verschillende opties onderzocht. De overgang van medewerkers naar de stichting zal geëffectueerd worden in 2019.

De partners zijn in stand gebleven in 2018 en hier hebben geen wijzigingen plaatsgevonden.

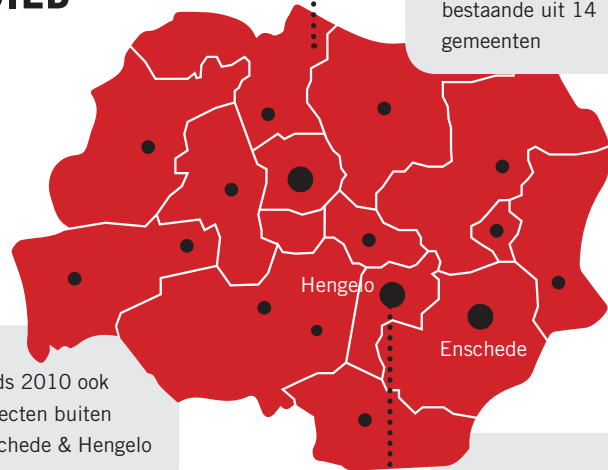
Op projectniveau zijn er de nodige ontwikkelingen geweest. Het project 'Turkse Tukkers aan Zet' is gestart

met het werven en scholen van kopgroepleden. De kopgroepleden gaan zich als coach, samen met zelforganisaties, inzetten om Turkse gezinnen te begeleiden om beter te integreren in de Nederlandse samenleving. 'Supporter van Elkaar' in Enschede is een succesvol experiment waarbij mooie resultaten zijn bereikt door mensen in meer dan 80 gezinnen te begeleiden naar een baan, vrijwilligerswerk, het volgen van een opleiding of aansluiting bij een sportvereniging. Ook bij het project 'Sportieve Inburgering' resulteert een sportieve methodiek tot succesvolle inburgering van statushouders in Oldenzaal. 'Passend sporten' is in Hengelo van start gegaan en de eerste resultaten zijn succesvol te noemen, met daarbij het streven om in twee jaar tijd 72 kinderen met een gedragsstoornis aan het sporten te krijgen binnen een vereniging die bij hen past.

Voor u ligt het jaarverslag 2018. In het verleden is in het jaarverslag hoofdzakelijk verslaglegging gedaan van de projecten en activiteiten. In het kader van 'good governance' is gekozen om in dit jaarverslag meer informatie te geven over onze stichting hoe wij opereren en handelen.

Wij wensen u veel leesplezier!

VERZORGINGS- GEBIED



Het verzorgingsgebied is de regio Twente, bestaande uit 14 gemeenten

Sinds 2010 ook projecten buiten Enschede & Hengelo

Start Scoren in de wijk in Berflo Es, Hengelo in 2005

SOCIAL MEDIA



260
VOLGERS

ONZE AANPAK

Op een creatief en eigenzinnige manier geven we regiobewoners een steuntje in de rug.

WIJ HALEN TUKKERS VAN DE RESERVEBANK EN ZETTEN ZE IN DE BASIS, OMDAT IEDERE TUKKER EEN KANS VERDIENT OM TE SCOREN



TIJDLIJN PROJECTEN

- 2005** Oprichting Scoren in de wijk
- 2006** Start Gezonde voetbalcursus op scholen
- 2007** Gestart Voetbalcursus
- 2008** Start Scoren door scholing
- 2009** Start Scoren met Gezondheid
- 2010** Eerste Sander Boschker Toernooi
Eerste FC Twente Cup
Oprichting Voetbalkoor
- 2013** Start Hengelose Es
- 2015** Start De Schatkist
Eerste voetballessen bij 't Roessingh
- 2017** Start Sportieve inburgering
Start Supporter van Elkaar
- 2018** Start Passend Sporten
Start Walking Football
Start Turkse Tukkers aan Zet

SCOREN IN DE WIJK IN CIJFERS

15

PROJECTEN

50

VRIJWILLIGERS

10

MEDEWERKERS



ONZE PARTNERS

Gemeente  Enschede



roc van
twente

SAXION
HOOGESCHOOL

domijn

UNIVERSITY
OF TWENTE.

webbions
Thuis in Borne
en Hengelo

menzis

H
HUUSKES
FRESH SINCE 1956

PROJECTEN UITGELICHT



SCOREN MET GEZONDHEID

2009 - heden

406 DEELNEMERS

Bevordering van een gezonde leefstijl en participatie in de samenleving.

SUPPORTER VAN ELKAAR

2017 - 2019

Gezinnen ondersteunen in een achtergrondsituatie met multiproblematiek

48 GEZINNEN



PASSEND SPORTEN

2018 - 2020



10 KINDEREN

Kinderen met gedragsproblemen begeleden naar structurele sportactiviteiten



SPORTIEVE INBURGERING

2017 - 2019

48 DEELNEMERS

TURKSE TUKKERS AAN ZET

2018 - 2020



16 TURKSE VRIJWILLIGERS

Integratie van Turkse gezinnen in de Nederlandse samenleving bevorderen

2 | SCOREN IN DE WIJK

WIE ZIJN WIJ ?

De solidariteitsgedachte binnen Scoren in de wijk is het uitgangspunt waarmee FC Twente de maatschappelijke betrokkenheid in daden omzet. Scoren in de wijk heeft sinds 2005 een status verworven waar men trots op mag zijn. Via een onorthodoxe aanpak en in samenwerking met maatschappelijke partners zijn vele en succesvolle projecten ontwikkeld en uitgevoerd. Alles staat hierbij in het teken van een daadwerkelijk maatschappelijke impact in de regio Twente. Scoren in de wijk kan en wil het verschil maken in het dagelijks leven van regiobewoners die een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Daar staan wij voor.

WAT WILLEN WIJ?

Het huidige fundament van de stichting verdient een mooie en nog succesvollere toekomst. Om dit te realiseren is het van belang dat de stichting haar creatieve en eigenzinnige aanpak behoudt en daarnaast een stabiele organisatie is die onafhankelijk opereert. Scoren in de wijk koerst daarom enerzijds op het intensiveren en het bewaken van de huidige succesfactoren. Anderzijds het sturen op een meer autonome organisatie met een duurzaam karakter. Daar gaan wij voor. Hoe de stichting dit wil bereiken van 2019 tot en met 2021 wordt op pagina 7 geschetst aan de hand van een strategie en beleidsschema.

HOE DOEN WIJ DAT ?

Met de verbindende en mobiliserende kracht van FC Twente willen en kunnen we een verschil maken in het dagelijks leven van regiobewoners. We maken daarbij gebruik van de neutrale positie van een voetbalclub. Dat betekent dat we zaken gemakkelijker kunnen aankaarten en als minder 'bedreigend' worden ervaren. We zien, scheppen en benutten kansen en leveren een bijdrage aan het verhogen van de leefbaarheid. Dat doen we samen met de belangrijke steun, inzet, kennis en ervaring van onze plaatselijke en regionale partners. Maar wel op onze eigen creatieve en eigenzinnige manier. Soms tegen de stroom in, maar altijd door deuren te openen die voor anderen gesloten blijven.

We initiëren sociaal-maatschappelijke projecten in Twente en voeren deze uit. Projecten voor jong en oud, op het gebied van sport, gezondheid, scholing en betrokkenheid. Kennis, kunde en menskracht die wij zelf niet hebben, halen we – met onze partners – in huis. Bestaande initiatieven die aansluiten bij onze werkwijze steunen en versterken we. Onze stichting werkt met betrokken medewerkers en vrijwilligers, die kundig en gepassioneerd zijn. Ze dragen het FC Twente-logo met trots. In ons stichtingsbestuur zijn diverse maatschappelijke geledingen vertegenwoordigd met een sterke verankering en netwerk in de Twentse samenleving.



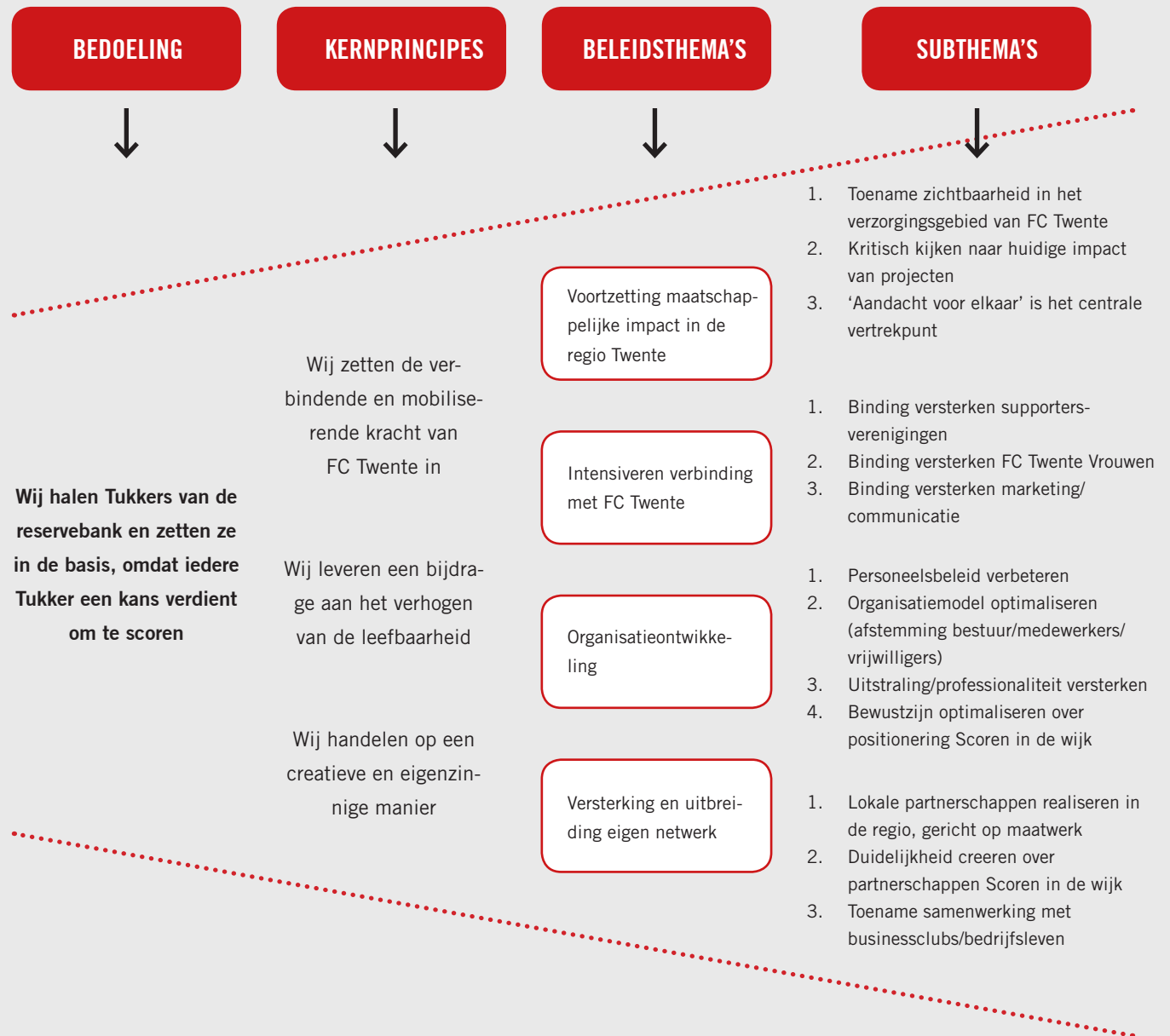
Bij al onze activiteiten gebruiken we het clublogo, zetten we FC Twente-ambassadeurs ((oud-)spelers, speelsters, stafleden en prominenten) in en benutten we de clubfaciliteiten (De Grolsch Veste in Enschede, FC Twente Trainingscentrum in Hengelo) op de momenten dat deze van meerwaarde zijn om mensen een zetje in de goede richting te geven.

Vanuit de missie en visie is er een strategie ontwikkeld om de vertaalslag te realiseren naar het beleid van de stichting. De strategie is gepresenteerd aan de hand van een schema dat leidend is voor zowel het bestuur als de algemeen projectleider. Dit is onze koers voor de komende jaren.

De sociaal-maatschappelijke betekenis van FC Twente voor de regio mag niet worden onderschat. De club vervult echt een belangrijke spilfunctie in de regio Twente en zet zich ook in voor de regio. Bijvoorbeeld met haar Stichting FC Twente, scoren in de wijk.

- Beleidsvisie 2020, 'Gewoon doen, gewoon Doen'

STRATEGIE



WAAR ZIJN WIJ ACTIEF ?

Het verzorgingsgebied van Scoren in de wijk is de regio Twente, bestaande uit 14 gemeenten. Scoren in de wijk is in 2005 gestart in de wijk Berflo Es in Hengelo, gelegen naast het FC Twente Trainingscentrum. In de loop der jaren heeft de stichting haar werkzaamheden uitgebreid en uitgevoerd in overige wijken in Hengelo. Na deze uitbreiding in Hengelo zijn er ook projecten ontwikkeld en activiteiten uitgevoerd in Enschede. Sinds 2010 zijn er ook projecten en activiteiten incidenteel uitgevoerd in de regio Twente, o.a. in Nijverdal, Hellendoorn, Hof van Twente, Borne, Haaksbergen en Oldenzaal.

De werknemers en vrijwilligers van Scoren in de wijk werken vanuit FC Twente locaties. Dit zijn stadion De Grolsch Veste en het FC Twente Trainingscentrum. Vele activiteiten vinden plaats op deze locaties. In De Grolsch Veste heeft Scoren in de wijk, naast kantoorplekken, er tijdens wedstrijden en op niet-wedstrijddagen de beschikking over een ontmoetingsruimte waar deelnemers en partners van projecten gebruik van kunnen maken. De ontmoetingsplek is sober ingericht en ontdaan van alle overbodige luxe. Dit is een bewuste keuze ingegeven door de positie van de stichting die de verbinding met de samenleving in deze plek tot uiting wil brengen.

Daarnaast zijn de werknemers en vrijwilligers veelal te vinden in wijken en buurten, voornamelijk in Enschede, Hengelo en Oldenzaal. Hier wordt intensief samengewerkt met vele maatschappelijke partners op diverse ontmoetingslocaties zoals wijkcentra, buurthuizen, verzorgingstehuizen en bij sportverenigingen.

SCOREN IN DE VESTE

In de Grolsch Veste is begin 2016 een ontmoetingsplek “Scoren in de Veste” ingericht waar de maatschappelijke partners activiteiten kunnen ontwikkelen, die passen binnen het kader van de gemaakte afspraken. “Scoren in de Veste” vormt tevens de basis waar tijdens de thuiswedstrijden van FC Twente bestuursleden, vrijwilligers en deelnemers aan de projecten de wedstrijden kunnen bijwonen.

De ontmoetingsplek is ingericht in op derde verdieping (box 199/200) in De Grolsch Veste en naast de wedstrijden wordt deze ruimte ook volop gebruikt door partners van Scoren in de wijk om er bijeenkomsten te organiseren in de vorm van vergaderingen, lesbijeenkomsten en evenementen. De ontmoetingsplek biedt aan 50 bezoekers toegang om de wedstrijden te volgen en aan partners en gasten die buiten de wedstrijden om gebruik willen maken van de ontmoetingsplek.

In 2018 is niet alleen bij de wedstrijden maar ook op andere dagen veelvuldig gebruik gemaakt van de box. In 38 gevallen werd de box voornamelijk door partners van Scoren in de wijk gebruikt. De verwachting is dat dit zal toenemen in 2019.

De ruimte wordt beheerd door uitsluitend vrijwilligers die daar veel tijd en energie in steken. 2019 zal worden benut voor het verfraaien van de ruimte. Met het ROC van Twente zijn afspraken gemaakt om als leerproject mee te werken aan dit streven.

SAMENWERKING

Scoren in de wijk staat in contact met veel mensen en organisaties in de regio Twente, onze externe stakeholders.

MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES

- Sportverenigingen
- Wijkplatforms
- Wijkcentra
- Buurthuizen
- Zorg- en Welzijnsinstellingen
- Onderwijsinstellingen
- Maatschappelijke stichtingen
- Stichtingen gelieerd aan betaald voetbal organisaties
- Subsidiegevers

PARTNERS

- FC Twente
- Gemeente Enschede
- Gemeente Hengelo
- Welbions
- Domijn
- Menzis
- Universiteit Twente
- Saxion Hogeschool
- ROC van Twente
- Huuskes

3 | ORGANISATIE EN WERKWIJZE

WAT VOOR EEN ORGANISATIE ZIJN WIJ ?

Scoren in de wijk is een sociaal maatschappelijke stichting. De stichting heeft als doel het vervullen van een maatschappelijke rol in de gebieden waaruit de achterban van de voetbalclub FC Twente afkomstig is. Deze rol betreft het verbeteren van de leefsituatie van personen, groepen, wijken en/of gemeenschappen. Scoren in de wijk tracht haar doel onder meer te bereiken door het inzetten van eigen personeel, de organisatie FC Twente en aan haar gelieerde bedrijven en instellingen en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

HOE IS ONS BESTUUR VORMGEGEVEN ?

Scoren in de wijk bestaat uit een algemeen bestuur en dagelijks bestuur. Het algemeen bestuur bestaat uit vijf of meer natuurlijke personen. Deze personen zijn algemeen bestuurslid. Het dagelijks bestuur bestaat uit drie of meer natuurlijke personen. De drie personen bekleden de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester.

Het algemeen bestuur stelt het aantal algemeen bestuurders vast. De voorzitter van het algemeen bestuur wordt benoemd door het bestuur van FC Twente, op voordracht van het algemeen bestuur. Het algemeen bestuur stelt het aantal dagelijks bestuurders vast. Het algemeen bestuur kan uit het dagelijks bestuur een voorzitter aanwijzen.

WIE ZIT ER IN HET BESTUUR ?

Algemeen bestuur

Voorzitter	Dhr. A.J.M. Heerts
Secretaris	Dhr. J. Bron
Penningmeester	Dhr. G.H.M. Veger
Algemeen bestuurslid	Dhr. S.A.H. Denters
Algemeen bestuurslid	Dhr. J.H. van der Vegt
Algemeen bestuurslid	Dhr. H.J.M. Rupert
Algemeen bestuurslid	Dhr. R.H.J. Engbers

Dagelijks bestuur

Voorzitter	Dhr. A.J.M. Heerts
Secretaris	Dhr. J. Bron
Penningmeester	Dhr. G.H.M. Veger

HOE WERKT HET BESTUUR ?

Het algemeen bestuur van Scoren in de wijk vergadert circa één keer per 3 maanden. Iedere bestuurder is bevoegd een vergadering van het bestuur bijeen te roepen, dit dient schriftelijk te gebeuren. De vergaderingen van het algemeen bestuur worden gehouden op de plaats te bepalen door degene die de vergadering bijeenroept. De voorzitter leidt de vergaderingen van het algemeen bestuur. Bij zijn afwezigheid voorziet de vergadering zelf in haar leiding. De secretaris notuleert de vergaderingen en deelt de notulen na de vergadering per e-mail met alle bestuursleden.



Het dagelijks bestuur is belast met het besturen van de stichting voor zover dit bestuur niet is opgedragen aan het algemeen bestuur.

De volgende taken zijn opgedragen aan het algemeen bestuur:

- het vaststellen van de hoofdlijnen van het beleid en het geven van richtlijnen aan het dagelijks bestuur voor de uitoefening van zijn taak;
- het goedkeuren van besluiten van het dagelijks bestuur als dat bij of krachtens de statuten is voorgeschreven;
- het verrichten van rechtshandelingen als bedoeld in artikel 6 lid 5 van de statuten;
- het verlenen van een doorlopende volmacht als bedoeld in artikel 7 lid 4 van de statuten;
- het vaststellen, het wijzigen of het intrekken van een reglement als bedoeld in artikel 9 van de statuten;
- het vaststellen van een beleidsplan;
- het vaststellen van de staat van baten en lasten of de jaarrekening en het jaarverslag;
- het besluiten tot statutenwijziging, fusie, splitsing, omzetting of ontbinding.

Alle bestuurders kunnen een vergoeding krijgen van de kosten die zij redelijkerwijs hebben gemaakt in de uitoefening van hun functie. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

HANDELEN WIJ ETHISCH EN INTEGER ?

Omdat Scoren in de wijk een sociaal maatschappelijke stichting is, is het van groot belang dat de stichting ethisch en integer handelt. Aangezien vele bestuursleden en medewerkers werkzaam zijn of vrijwilligerswerk uitvoeren bij organisaties waar Scoren in de wijk mee samenwerkt is het van belang om hier bewust van te zijn.

Wij geven hier vorm en inhoud aan in de dagelijkse bedrijfsvoering. Het bestuur en de algemeen projectleider zijn verantwoordelijk om hier toezicht op te houden en te bewaken dat er ethisch en integer wordt gehandeld. In het bestuur vinden er bijvoorbeeld situaties plaats waarin bestuursleden mogelijke belangenverstrengeling vroegtijdig melden en daardoor niet worden betrokken in de besluitvorming om deze belangenverstrengeling te voorkomen.

HOE DELEN WIJ INFORMATIE ?

Op de website <https://www.fctwente.nl/club/maatschappelijk> wordt regelmatig verslag gedaan van de activiteiten. Daarnaast wordt er jaarlijks verslaglegging gedaan via een jaarverslag. Dit jaarverslag wordt openbaar gesteld op eerder benoemde website.

Door de toenemende trend van digitalisering in de hedendaagse samenleving is Scoren in de wijk ook actief op social media met een Twitter account (Scorenindewijk). De intentie is om dit in 2019 verder te optimaliseren.

HOE GAAN WIJ OM MET FINANCIËN ?

Het bestuur van Scoren in de wijk zorgt ervoor dat de administratie van de instelling zodanig is ingericht, dat daaruit duidelijk de aard en omvang blijkt van:

- de onkostenvergoedingen die toekomen aan de afzonderlijke bestuurders;
- de kosten die zijn gemaakt voor de werving van gelden en voor het beheer van de stichting en de aard en omvang van andere uitgaven van de stichting;
- de inkomsten van de stichting;
- het vermogen van de stichting.

Het boekjaar van Scoren in de wijk is gelijk aan het kalenderjaar. Het bestuur is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten van de stichting op te maken en op papier te stellen. De penningmeester zendt deze stukken vóór het einde van de in de voorgaande bedoelde termijn aan alle bestuurders.

Het bestuur maakt een jaarrekening en een jaarverslag op. De jaarrekening laat het bestuur onderzoeken door een onafhankelijke accountant. Deze brengt verslag uit over zijn onderzoek en deelt dit met het bestuur.

De begroting wordt elk kalenderjaar in het eerste kwartaal van het betreffende jaar voor de begroting vastgesteld door het algemeen bestuur.

De dagelijkse financiële boekhouding wordt gecoördineerd door een administratief medewerkster, in overleg met de algemeen projectleider en de penningmeester.



WIE WERKEN ER BIJ ONS ?

Het merendeel van de medewerkers die werkzaam zijn voor Scoren in de wijk hebben een arbeidsovereenkomst bij FC Twente'65 BV. De personeelskosten worden doorbelast door FC Twente'65 B.V. aan Scoren in de wijk. Daarnaast zijn er regelingen getroffen, zoals de invulling van combinatiefunctionarissen en detachingsovereenkomsten, met de partners gemeente Enschede, gemeente Hengelo, Domijn en het ROC van Twente. Vanwege de bestuurlijke en sportieve situatie bij FC Twente heeft Scoren in de wijk in 2018, op verzoek van FC Twente en vanwege geen eenduidig personeelsbeleid, een beleidswijziging ingezet om als werkgever te gaan opereren. Er zijn verschillende opties onderzocht. De overgang van medewerkers naar de stichting zal geïmplementeerd worden in 2019.

HOE BEPERKEN WIJ RISICO'S?

De risico's worden beperkt doordat de algemeen projectleider potentiële (financiële) risico's dient te signaleren en te melden bij het dagelijks bestuur. Indien het dagelijks bestuur van mening is dat potentiële risico's besproken dienen te worden in de bestuursvergadering dan wordt dit op de agenda geplaatst van de eerstvolgende bestuursvergadering.

De algemeen projectleider heeft daarnaast structureel contact met projectleiders en medewerkers om de voortgang van projecten en activiteiten te bespreken. Zowel op individueel niveau als in een groepssetting. Op deze manier probeert de stichting zoveel mogelijk (potentiële) risico's te signaleren en vroegtijdig op te lossen.

ANBI STATUS

De stichting FC Twente, scoren in de wijk is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Een instelling kan alleen een ANBI zijn, als ze zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut.

HOE GAAN WIJ OM MET PRIVACY EN VEILIGHEID?

De stichting hecht veel waarde aan privacy en veiligheid. Zowel van bestuursleden, medewerkers, vrijwilligers, partners en deelnemers van projecten. Dit gebeurt door bij aanvang van projecten de privacy wetgeving te respecteren en deelnemers een privacy verklaring te laten ondertekenen. Ook met het plaatsen van foto's en video's op (sociale) media wordt zorgvuldig omgegaan. In 2019 treden de werknemers formeel in dienst bij Scoren in de wijk. In het kader van veiligheid dient elke werknemer een Verklaring Omtrent goed Gedrag (VOG) aan te leveren bij de stichting. Ook wordt er gewerkt aan een privacyverklaring volgens de AVG wetgeving.

5 | PROJECTEN EN RESULTATEN

In 2018 heeft Scoren in de wijk weer vele projecten en activiteiten uitgevoerd. Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de projecten en bereikte resultaten. De resultaten per project zijn verder uitgewerkt in bijlage 1.



15

PROJECTEN

op het gebied van sport, gezondheid, scholing en betrokkenheid



10

MEDEWERKERS



3073

DEELNEMERS



07

BESTUURSLEDEN

1 bestuur met 7 bestuursleden



50

VRIJWILLIGERS

PARTNERS

Gemeente  Enschede



**roc van
twente**



UNIVERSITY
OF TWENTE.



PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2018	RESULTATEN	TIJDSPAD
Scoren met gezondheid	Bevordering gezonde leefstijl	406 Jongeren en volwassenen	Zeer veel en goede resultaten, dit is niet inzichtelijk gemaakt in 2018. Doorstroom is naar betaald werk, vrijwilligerswerk, Entree opleiding, N2 t/m 4 mbo-opleidingen, vooral BBL, een enkeling terug naar Saxion en UT, sollicitatietraining, taal en computercursus, cursus financiële vaardigheden, doorverwezen naar hulpverlening, sporten bij diverse verenigingen en Life Goals, re-integratie trajecten,	2009 - heden
Supporter van Elkaar	Gezinnen ondersteunen in een achterstandssituatie met multiproblematiek	Groep 1 14 gezinnen, 9 gezinnen afgerond Groep 2 19 gezinnen, 17 gezinnen afgerond Groep 3 15 gezinnen (klaar in februari 2019)	<ul style="list-style-type: none"> • Betaald werk 9 x • Vrijwilligerswerk 18 x • Wandelgroep Dolphia 6 x • Opleiding ROC van Twente 7 x • Taal/computercursus ROC 6x • Meer weerbare mantelzorger 2x • Scoren met gezondheid 6 x • Re-integratie traject 3x • Nieuwe woning 2x • Verbeteringen thuis problemen 9x • Hulp bij gezondheidsproblemen 4x • Schuldhulpverlening 2x • Alifa en Power 3x • Zwemles 4x • Life goals 10x 	2017 - 2019
Turkse Tukkers aan Zet	Integratie van Turkse gezinnen in de NL samenleving	16 Turkse vrijwilligers, volwassenen	10 vrijwilligers de scholing met succes afgerond. 6 vrijwilligers zijn afgehaakt i.v.m privé omstandigheden.	2018 - 2020

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2018	RESULTATEN	TIJDSPAD
Passend Sporten	Kinderen met gedragsproblemen begeleiden naar structurele sportactiviteiten	10 kinderen ,deelnemers in groep 1	100% doorstroming naar sportclubs. Denk hierbij aan Judo, Gymnastiek, Voetbal, Paardrijden en Tennis.	2018-2020
Sportieve Inburgering	Sport structureel onderdeel laten worden van inburgering van volwassenen in Oldenzaal	48 volwassen deelnemers. Afkomst Syrië, Irak, Eritrea en Somalië.	Met een opkomstpercentrage van ruim 80% en doorverwijzingspercentage richting sport en vrije tijd van 65% behalen we mooie cijfers.	2017-2019
FC Twente Cup	Maatschappelijke inzet van pubers, jongeren. D.m.v. een puntensysteem kunnen de teams zich kwalificeren voor het eindtoernooi in De Grolsch Veste	250 jongeren in de leeftijd van 11 t/m 17 jaar.	200 activiteiten in totaal door 25 teams	2010-heden
Gezonde Voetbal-cursus	Bovenbouw regulier en speciaal basisonderwijs, gezonde leefstijl en social-emotionele ontwikkeling	25 scholen, 651 leerlingen	25 scholen x 8 cursusdagen is 200 cursusdagen	2007-heden
De Schatkist	Senioren met dementie. Delen van anekdotes en historie FC Twente	140 deelnemers in 6 instellingen		2015-heden
Voetballessen bij 't Roessingh	Kinderen met een fysieke en/of motorische beperking worden ondersteund bij sportlessen	80 leerlingen	Jeugdspelers Voetbalacademie ondersteunen sportlessen voor deze kinderen en een eindclinic bij het FCT Trainingscentrum	2015-heden
Voetbalkoor	Een voetbalkoor zingt liederen van FC Twente op bijeenkomsten in de regio Twente.	500 bezoekers	Verschillende bijeenkomsten in de regio. Soms openbaar dus aantal bezoekers ligt wellicht veel hoger.	2010-heden

PROJECT	THEMA	AANTAL DEELNEMERS 2018	RESULTATEN	TIJDSPAD
Hengelose Es	Betrokkenheid van bewoners om de leefbaarheid te vergroten in deze wijk	150 mensen betrokken bij activiteiten	Ondersteuning van Sidw in deze wijk om activiteiten te ontplooiën om de leefbaarheid te verhogen.	2013-heden
Walking football	Zowel laagdrempelig walking football introduceren en promoten in de regio.	50 senioren, 15 evenementen	Zowel laagdrempelig walking football introduceren en promoten in de regio.	2018-heden
Scoren door Scholing	Jongeren die uitvallen bij het ROC ondersteunen om weer een opleiding te gaan volgen	48 deelnemers	3x10 weken met 16 deelnemers	2008-heden
Sander Boschker Toernooi	Mensen met een beperking hebben een toernooi bij het trainingscentrum met FC Twente 1	80 mensen met een beperking		2010 - heden
Sportclinics	Eenmalige clinics / activiteiten met blaaskussens van Scoren in de wijk	500 deelnemers		Incidenteel

5 | TOEKOMST

In het verslagjaar zien we hoe Scoren in de wijk vraagstukken aanpakt die mensen niet meer buitenspel plaatst. Zo is er inzet geweest voor mensen met een verstandelijke beperking, vluchtelingen, mensen in een situatie van langdurige armoede en/of een ongezonde leefstijl en gezinnen die op het punt van integratie achterblijven.

Het gaat hierbij vaak om de ontwikkeling van een aanpak die ook na de projectperiode overgedragen kan worden. Een en ander kan pas een vervolg krijgen na een grondige evaluatie.

In 2019 zijn er nieuwe uitdagingen voor de stichting. Door het toenemende aantal arbeidskrachten bij Scoren in de wijk en de turbulente situatie bij FC Twente is het besluit eind 2018 genomen om de werknemers, die zich inzetten voor de stichting, onder te brengen bij de stichting. De stichting krijgt hierdoor een professioneel karakter en wordt per 1 januari 2019 werkgever van 11 medewerkers, onder leiding van algemeen projectleider Bas Schreurs. Om ervoor te zorgen dat Scoren in de wijk een goed georganiseerde organisatie is en blijft, zal er achter de schermen gewerkt worden om te voldoen aan een stevig fundament, passend bij de wet- en regelgeving die van toepassing is voor de stichting en haar werknemers. Hierbij kan gedacht worden aan het vorm geven van personeelszaken en het uitbreiden van communicatieuitingen en de daarbij behorende verplichtingen. Ook de bestuurlijke relatie met FC

Twente zal weer een boost moeten krijgen door duidelijke afspraken en een zichtbare bestuurlijke link tussen beide organisaties. Scoren in de wijk wil ook stappen zetten om beleidsmatig voortgang te boeken door de strategie en het beleidsplan verder vorm te geven en te implementeren in de praktijk.

Enkele projecten vergen de komende jaren aandacht. Het project “Supporter van elkaar” en “Sportieve Inburgering” naderen hun einde in 2019. Mocht uit de onderzoeksresultaten blijken dat deze projecten succesvol zijn dan streeft de stichting ernaar om deze projecten te continueren en te borgen. Verder belandt het project “Turkse Tukkers aan Zet” in een cruciale fase. Dit project heeft een experimenteel karakter en beoogt een effectieve aanpak te ontwikkelen om Turkse gezinnen die achter lopen op het vlak van integratie door de eigen gemeenschap te laten helpen.

Naast het ontdekken en initiëren van nieuwe projecten zal aan de bestaande projecten de nodige aandacht worden gegeven met het oog op verbetering. Daarnaast is er de opgave om nieuwe partners, waaronder het bedrijfsleven, meer te betrekken bij de oplossing van sociale vraagstukken. Ongetwijfeld zijn er partners en bedrijven die via Scoren in de wijk hun MVO-beleid gestalte willen geven of krachten willen bundelen. Ook een toename van samenwerking met diverse afdelingen van FC Twente is nodig om deze betrokkenheid verder en breder te ontwikkelen.



6 | FINANCIËLE VERANTWOORDING

Het boekjaar 2018 is door Stichting FC Twente Scoren in de Wijk afgesloten met een positief exploitatieresultaat van € 8.535 (2017 positief € 9.294).

Exploitatie op hoofdlijnen	2018	2017
Opbrengsten projecten	€ 477.486	€ 362.514
Directe kosten projecten	€ 365.341	€ 246.063
	€ 112.145	€ 116.451
Algemene en organisatiekosten	€ 103.610	€ 107.157
Exploitatieresultaat	€ 8.535	€ 9.294

Uit bovenstaande cijfers over de exploitatie blijkt een toename in de opbrengsten over 2018 (in vergelijking tot 2017) van circa € 115.000, hetgeen neerkomt op een stijging van circa 31,7 %. Deze stijging in de opbrengsten is het gevolg van een toename van de activiteiten van de stichting, waarbij drie grote maatschappelijke projecten gelijktijdig onder handen zijn. Deze drie projecten: Supporter van elkaar; Sportieve inburgering en Turkse Tukkers aan zet, zullen ook in 2019 nog verder in uitvoering zijn.

Met de toegenomen activiteiten in 2018, zijn ook de projectkosten evenredig toegenomen. Ondanks deze toename in de activiteiten in 2018, kan worden geconcludeerd dat de algemene- en organisatiekosten niet zijn gestegen. Er is zelfs sprake van een lichte daling van de organisatiekosten met circa € 3.500.

Het eigen vermogen van de Stichting ten opzichte van de schulden laat zich per 31 december 2018 als volgt samenvatten:

Vermogen en schuldspositie	2018	2017
Eigen vermogen (a)	€ 283.410	€ 274.875
Kortlopende schulden	€ 621.357	€ 646.495
Balanstotaal (b)	€ 904.767	€ 921.370
Solvabiliteit (a/b*100 %)	31,3%	29,8%

De eigen vermogenspositie van de Stichting is solide. De solvabiliteit per 31 december 2018 ten opzichte van het voorliggende jaar is licht verbeterd. De relatief hoge schuldspositie houdt verband met vooruit ontvangen subsidies voor diverse projecten, die in 2019 en 2020 verder zullen worden uitgevoerd. Voor het boekjaar 2019 verwacht de Stichting een daling van het resultaat als gevolg kostenstijging met name in de personele sfeer. Om meer stabiliteit te krijgen en verder te professionaliseren, zijn de medewerkers per 1 januari 2019 in dienst gekomen van de stichting en is per die datum een betaalde algemeen projectleider in dienst gekomen. Voorheen was dit een functie op vrijwillige basis.

Bovenstaande cijfers zijn afgeleid van de door het bestuur vastgesteld jaarrekening over 2018. de gehele jaarrekening 2018 is door de extern accountant van de stichting (SMK Accountants) gecontroleerd.